



# Das MMI Führungskräfte-Qualifizierungsprogramm

## Das MMI Führungskräfte-Qualifizierungsprogramm

Die Wirksamkeit als Führungskraft im Autohaus resultiert weniger aus kognitiven Lernen, als aus der Qualität reflektierter Erfahrungen und daraus abgeleiteter Persönlichkeits- und Kompetenzentwicklung. Dieser Entwicklungsprozess ist lebenslang fortlaufend und setzt ein grundlegendes Verständnis hinsichtlich der eigenen Fähigkeiten und der Bereitschaft, sich permanent weiterzuentwickeln, voraus.

Genau hier, nämlich beim Erkennen und Ausbauen der persönlichen Stärken und Fähigkeiten, setzt das Führungskräfte-Qualifizierungsprogramm an. Denn der Schlüssel für Veränderung und Führungserfolg liegt immer in der Führungskraft selbst.

Wir ermöglichen Ihnen in unserem didaktischen und methodischen Ansatz, dem systemisch konstruktivistischen Lernmodell, in praxisorientierten Reflektionseinheiten ganz individuell an Ihren persönlichen Führungs- und Handlungskompetenzen zu arbeiten.

Sie erhalten bei allen Lerneinheiten die Möglichkeit, das vermittelte Wissen im Autohaus-Kontext anzuwenden, zu reflektieren und anschließend in Ihren eigenen Erlebens- und Führungskontext zu übertragen – ganz konsequent vom Kennen zum Können.

## Erkenntnisziele des MMI Führungskräfte-Qualifizierungsprogrammes

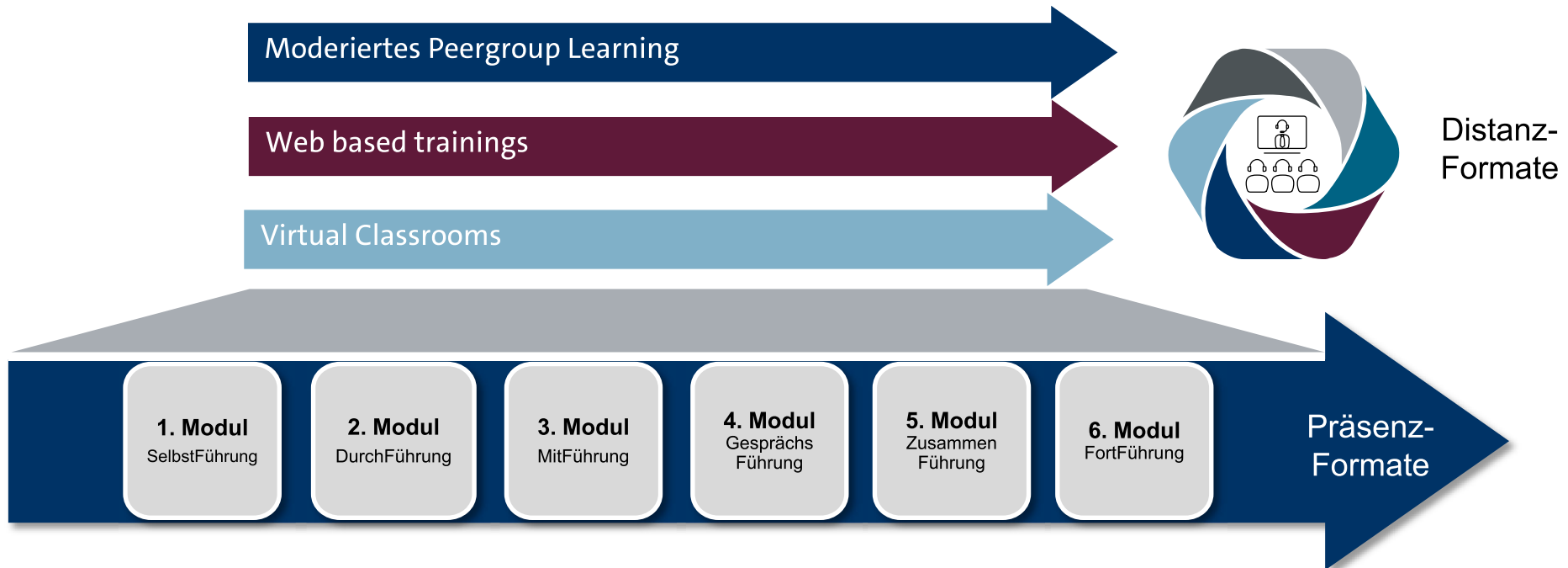
Sie

- lernen sich selbst als Person und in Ihrer Führungsrolle kennen.
- reflektieren Ihre Stärken und Potentiale.
- werden sich Ihrer persönlichen Wirkung bewusst.
- lernen, Ihre persönlichen Fähigkeiten zielorientiert einzusetzen.
- erkennen Strukturen von Verhalten und Muster, wie Zusammenwirken von Menschen funktioniert.
- lernen, Ihre gesammelten Erfahrungen reflektiert auf neue Sachverhalte/Situationen anzuwenden.

Im Führungskräfte-Qualifizierungsprogramm steht Ihre Entwicklung der Handlungskompetenz im Mittelpunkt - der Schritt vom Kennen zum Können.

Deshalb erhalten Sie bei allen Lerneinheiten die Möglichkeit, das vermittelte Wissen direkt anzuwenden, zu reflektieren und in Ihren eigenen Autohauskontext zu übertragen.

## Die Learning-Journey im Überblick



- Das MMI Führungskräfte-Qualifizierungsprogramm besteht aus integrierten Distanz- und Präsenzformaten.
- Sie werden über die gesamte Dauer des Programms in ihren Lern- und Entwicklungsprozessen optimal begleitet.
- Die Distanzphasen optimieren die zeitliche und kostenseitige Effizienz des Programms.
- Sie bearbeiten ergänzend über die dargestellten Formate hinaus individuelle Entwicklungsaufgaben in Ihrem bestehenden Arbeitskontext „Autohaus“.

## Module im Überblick



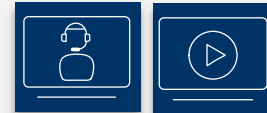
### Modul 1 SelbstFührung

**Die eigenen Motive, Werte, Bedürfnisse und Begabungen kennen und sich selbst im eigenen Verhalten einschätzen und steuern können.**

- Persönliche Grundhaltungen, Rolle, Werte & Normen identifizieren
- Zusammenhänge zwischen Motiven, Werten, Kontext und Verhalten herstellen
- Gemeinsames Führungsverständnis entwickeln
- Eigene Fähigkeiten in Hinblick auf Führungswirksamkeit erkennen
- Individuelles Menschenbild im Bezug auf eigenes (Führungs-) Verhalten reflektieren
- Ermitteln und auswerten des eigenen „Emotional Performance Profile“ (epp)



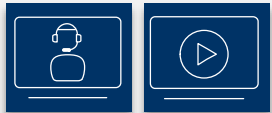
### Modul2 DurchFührung



**Operationalisierung von Führung - Führung als Aufgabe verstehen**

- Persönliche und funktionale Ziele definieren
- Ressourcen & Kompetenzen erkennen und zielgerichtet einsetzen
- Aufgaben verteilen und abgrenzen
- Rollenkompass
- Verantwortung konsequent übertragen, fördern & fordern
- Motivation auslösen

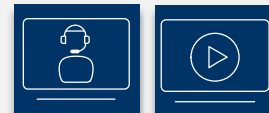
## Module im Überblick



### Modul 3 MitFührung

**Erfolgreiche Führung als permanenten Prozess des Ausgleichs unterschiedlicher Interessen verstehen und damit erfolgreich umgehen.**

- Teams formieren und zu Arbeitsergebnissen führen.
- Konflikte erkennen, bewerten und erfolgreich auflösen.
- Führen mit Wertesystemen.
- Veränderungsprozesse zielorientiert gestalten und umsetzen.
- Kennenlernen von Grundprinzipien agiler Führung.

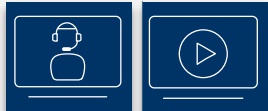


### Modul 4 GesprächsFührung

**Kommunikation in der Führungsaufgabe bewusst und zielgerichtet einsetzen.**

- Gemeinsames Verständnis für Grundprinzipien der Kommunikation entwickeln.
- Sich der persönlichen Wirkung in der Kommunikation bewusst werden.
- Fortentwickeln der individuellen kommunikativen Fähigkeiten.
- Individuelle Strategien zum Umgang mit Störungen in der Kommunikation entwickeln (*Züricher Ressourcenmodell*).
- Die eigenen Verhandlungssicherheit realistisch bewerten und systematisch ausbauen.

## Module im Überblick



### Modul 5 Zusammenführung

**Die strategische Unternehmensausrichtung und den strukturellen Unternehmensaufbau als Grundlage erfolgreicher Unternehmensführung gestalten.**

- Grundverständnis für zukunftsorientierte Unternehmensführung entwickeln.  
(*St. Gallen Managementmodell*)
- Aufbau einer Unternehmensvision im Sinne eines übergeordneten Unternehmensziels.
- Ableitung einer Unternehmensmission als wertebasierter Handlungsrahmen für Führungskräfte und Mitarbeiter
- Praktische Anwendungen zur Entwicklung umsetzungsorientierter Strategien für das eigene Autohaus.



### Modul 6 Fortführung

**Durchlaufen eines potentialorientierten personaldiagnostischen Verfahrens zur Standortbestimmung im Hinblick auf individuellen Handlungskompetenzen als Führungskraft.**

- Übungen und Arbeitsproben aus allen Bereichen der Autohausführung
- Qualifiziertes Auswertungs- und Entwicklungsgespräch
- Abgleich von Selbsteinschätzung und Fremdwahrnehmung
- Aufzeigen von Stärken und Entwicklungsfeldern
- Übergabe der Teilnahme-Zertifikate
- Optionale Begleitung der weiteren Entwicklung im Distanzformat

## Das Trainer-Team



Dr. Michael Hamann



Roland Heidrich



Erika Höfmann



Timm Sieber

Wir freuen uns auf Sie.